

Departamento de Ciencias de la Familia y del Consumidor

LAS PREGUNTAS DE LA ENTREVISTA DE TRABAJO

Enero, 2021

Ann A. Berry, Profesora asistente y especialista en economía del consumidor

Christopher T. Sneed, Profesor asistente y especialista en economía del consumidor

Barbara Metzger, Especialista de extensión

Clint Cummings, Especialista de extensión

Departamento de ciencias de la familia y del consumidor

Sreedhar Upendram, Profesor asistente

Departamento de economía agrícola y de recursos

Una entrevista de trabajo es un momento para exhibir sus habilidades laborales, demostrar sus estrategias de comunicación y enfatizar cómo la posición se ajusta a sus objetivos profesionales. La siguiente es una lista de preguntas que los entrevistadores de trabajo pueden hacer y lo que realmente quieren saber.

Preguntas de la entrevista

Las preguntas formuladas	Lo que realmente quiere decir el entrevistador	Cómo responder
Háblame de ti	Dime qué puedes hacer por esta empresa y cómo encajarás aquí si te contratamos.	Dé una breve experiencia de su educación y habilidades y relacione esas habilidades con las funciones clave del trabajo. Esté listo para dar ejemplos.
¿Por qué te interesa este trabajo?	Si lo contratamos, ¿podrá manejar los problemas involucrados?	Evite los comentarios generales; céntrese en cómo puede contribuir a resolver problemas específicos y alcanzar metas. No diga que realmente necesita un trabajo o hable sobre el dinero.
¿Cuál es tu experiencia?	Dime qué sabes y qué has hecho en trabajos anteriores que serán útiles para manejar este trabajo.	Al responder a esta pregunta, aproveche su conocimiento de la organización y enfatice los detalles de su experiencia que coincidan con las necesidades del trabajo. Ata tus habilidades a esta posición.
¿Cuál es tu mayor fortaleza?	¿Eres bueno en alguna de las cosas con las que tenemos un problema y / o son importantes para este trabajo?	Conozca las necesidades de la organización y capitalice eso. Enfatice su madurez, experiencias de vida y logros.

¿Cuál es tu mayor debilidad?	No me digas que eres perfecto. No lo voy a creer.	No confiese problemas reales. Elija una “debilidad” y explique cómo la ha superado. Finalice la respuesta con una nota positiva.
¿Por qué desea cambiar de trabajo?	Quiero saber qué tipo de problemas podemos esperar de ti.	Dé una respuesta honesta y directa. Evite hablar mal de los demás y disimule las dificultades con un lenguaje positivo. Señale lo que le atrae de este trabajo.
¿Es capaz de realizar las funciones de este puesto?	Quiero ver si usted es un empleado dedicado y también evitar las leyes de igualdad de oportunidades relacionadas con el estado civil y los niños.	Tenga cuidado de no caer en la trampa de mencionar las crisis relacionadas con los niños.
¿Cuáles son sus intereses fuera del trabajo?	¿Sus pasatiempos nos avergonzarán o interferirán con su capacidad de darnos lo mejor?	Describa los intereses que ejoran su valor para la empresa, no aquellos que podrían resultar en costos.
¿Qué salario espera?	¿Tienes expectativas realistas o estamos perdiendo el tiempo el uno al otro?	Posponga esta pregunta el mayor tiempo posible y trate de que el entrevistador le dé una cifra salarial primero. Vaya preparado con lo que considera un rango basado en los salarios de trabajos similares. Esté preparado para lidiar con una oferta más baja y discutir su salario de manera realista.

¿Desea más información?

Para obtener información adicional sobre cómo solicitar un empleo, descargue una copia de la publicación de extensión de UT "W 936-F Encontrar trabajo – La entrevista de trabajo." Para obtener más información, conéctese con un agente de extensión comunicándose con la oficina de extensión de su condado.



UTIA.TENNESSEE.EDU

Real. Life. Solutions.™